



**DEPARTEMENT RESSOURCES ET MOYENS
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES**

CHARGE D'ACCOMPAGNEMENT DES PARCOURS PROFESSIONNELS (H/F)

GRADE : Filière administrative – Cadre d'emploi des attachés territoriaux - Catégorie A

A 25 minutes de Paris, la Communauté d'Agglomération du Pays de Meaux est composée de 26 communes, recense 110 000 habitants et constitue le territoire le plus peuplé de Seine-et-Marne.

Sa ville-centre, Meaux, compte près de 56 000 habitants. La Communauté d'Agglomération a pour finalité d'améliorer le niveau et la qualité de vie des habitants à travers un développement harmonieux et durable de son territoire.

Doté d'espaces naturels remarquables, le territoire du Pays de Meaux propose un cadre de vie adapté à tous.

Au sein d'une Direction des Ressources Humaines mutualisée (Ville de Meaux et Communauté d'Agglomération du Pays de Meaux), et sous l'autorité directe de la Directrice des Ressources Humaines, vous déployez une approche centrée sur l'accompagnement individualisé et les pratiques de coaching. Vous accompagnez les agents et les managers confrontés à des situations d'inaptitude, de reconversion ou de transition professionnelle, afin de bâtir des trajectoires professionnelles solides et pérennes. En favorisant l'autonomie, l'engagement et la valorisation des compétences, vous contribuez activement au maintien dans l'emploi et au développement des parcours

Ce que nous vous proposons :

- Un poste centré sur l'accompagnement des agents dans leurs parcours et leurs évolutions professionnelles.
- Un rôle clé dans la mobilité interne, les transitions professionnelles et le maintien dans l'emploi.
- Un environnement humain et dynamique valorisant l'écoute, le conseil et l'accompagnement au changement.

Vos missions clés

CONSEILLER ET ACCOMPAGNER LES AGENTS ET MANAGERS DANS LEUR EVOLUTION PROFESSIONNELLE : Vous informez et accompagnez les agents et les encadrants dans leurs projets de mobilité, d'évolution professionnelle ou de retour à l'emploi, en tenant compte des évolutions des organisations et des situations individuelles.

Vous conduisez des entretiens approfondis afin d'analyser les besoins, d'identifier les compétences transférables et d'aider les agents à clarifier leur projet professionnel.

Par votre écoute et votre accompagnement, vous contribuez à lever les freins liés au changement, à redonner confiance aux agents et à co-construire avec eux un plan d'action réaliste et motivant. Vous favorisez ainsi leur autonomie et accompagnez leur prise de décision tout au long de leur parcours professionnel.

GERER DES SITUATIONS DE RECLASSEMENT : Vous analysez les situations individuelles liées à l'inaptitude physique ou à l'usure professionnelle afin d'identifier les solutions adaptées de maintien dans l'emploi ou de transition professionnelle.

Vous accompagnez les agents dans la construction de parcours individualisés de reclassement, en recherchant les possibilités de mobilité interne ou externe en lien avec les services et partenaires concernés. Vous assurez également le suivi administratif et statutaire des dispositifs de Période de Préparation au Reclassement (PPR) et veillez à la sécurisation des parcours des agents accompagnés.

ANIMER DES ACTIONS COLLECTIVES : Vous concevez et animez des ateliers collectifs autour des parcours professionnels, de la mobilité, de la découverte des métiers et de l'évolution professionnelle. Vous organisez des sessions de coaching collectif favorisant les échanges, le partage d'expériences et la dynamique de groupe, afin de soutenir la remobilisation des agents dans leurs projets professionnels. Vous contribuez au développement de l'entraide entre agents et assurez, lorsque cela est nécessaire, le pilotage et la coordination de prestataires ou partenaires extérieurs intervenant dans les dispositifs d'accompagnement.

DEVELOPPER DES OUTILS ET DISPOSITIFS : Vous participez à la mise en place et à l'évolution des outils d'accompagnement des parcours professionnels, tels que les référentiels de compétences, supports méthodologiques ou outils de coaching.

Vous contribuez également au développement d'une culture de la mobilité interne et de l'évolution professionnelle au sein de la collectivité, en favorisant la valorisation des compétences et des parcours des agents.

Toutes autres activités nécessaires au bon déroulement du service.

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience confirmée dans l'accompagnement des parcours professionnels au sein d'une collectivité territoriale et maîtrisez le statut de la Fonction Publique Territoriale ainsi que les fondamentaux de la GRH.

Vous savez conduire des entretiens, analyser les compétences et les parcours, piloter des projets, accompagner des situations sensibles et travailler en transversalité. Doté d'un bon sens de l'écoute et du conseil, vous faites preuve de discrétion, d'éthique, de recul et appréciez le travail en équipe.

Contexte de travail :

Lieu de travail : Hôtel de Ville de Meaux

Temps de travail et congés : 38 heures – 25 CA + 18 RTT

Poste éligible au télétravail : 1 jour/semaine

Les + : Participation mutuelle et prévoyance (contrat labellisé), forfait mobilité durable, CET, restaurant administratif, adhésion CNAS (www.cnas.fr), COS : service de billetterie à tarif réduit (cinéma, spectacle, sorties culturelles ...), bons rentrée scolaire.

Dans le cadre de sa politique de recrutement, ce poste est ouvert aux travailleurs handicapés.

CANDIDATURE INTERNE/EXTERNE

Candidature à adresser (lettre de motivation + CV + dernier arrêté) – Avant le 5 juillet 2026

A Monsieur le Président – Direction des Ressources Humaines

Hôtel de Ville, BP 227, 77107 MEAUX CEDEX - recrutement@meaux.fr

