



**DEPARTEMENT AMÉNAGEMENT ET  
DÉVELOPPEMENT DURABLE DU TERRITOIRE**

**DIRECTEUR GENERAL ADJOINT**

**Aménagement et Développement Durable du Territoire**

**Poste mutualisé Ville de Meaux et Communauté d'Agglomération du Pays de Meaux**

**(H/F)**

*A 25 minutes de Paris, la Communauté d'Agglomération du Pays de Meaux est composée de 26 communes, recense 110 000 habitants et constitue le territoire le plus peuplé de Seine-et-Marne.*

*Sa ville Centre, Meaux, compte près de 56 000 habitants. La Communauté d'Agglomération a pour finalité d'améliorer le niveau et la qualité de vie des habitants à travers un développement harmonieux et durable de son territoire.*

*Doté d'espaces naturels remarquables, le territoire du Pays de Meaux propose un cadre de vie adapté à tous.*

**MISSION PRINCIPALE :**

*Sous l'autorité du Directeur Général des Services, en tant que membre du Comité de Direction, le Directeur Général Adjoint en charge du Département Aménagement et Développement Durable du Territoire participe au processus de décision et à la définition de la stratégie des deux Collectivités sur les questions d'urbanisme, d'habitat, de développement durable et de mobilité de gestion de la donnée ainsi que celles des grands projets. Il impulse, pilote et coordonne l'ensemble des missions de son secteur.*

*Le département ADDT regroupe deux directions, deux chargés de mission, le service du SIG, un responsable administratif et financier et une assistante, soit au total une vingtaine de collaborateurs.*

**A ce titre, le DGA a pour mission de :**

- Accompagner les Elus et la Direction Générale dans la définition des orientations stratégiques des deux collectivités et travailler à leur mise en œuvre, en favorisant et promouvant une culture de la transversalité, de l'innovation et du partage tant en interne qu'avec les partenaires.
- Se positionner en interlocuteur privilégié des partenaires, institutionnels et privés, de la collectivité sur le suivi des dossiers.
- Proposer aux Elus une stratégie de réalisation des projets et de planification des investissements.
- Manager les cadres et les équipes des différentes directions du Département, créer une nouvelle dynamique managériale et encourager la prise d'initiative et la responsabilisation des agents en fournissant un cadre clair et des objectifs précis.
- Prioriser les projets et veiller à leurs avancées et plus particulièrement les projets structurants (construction et rénovation d'équipements, construction d'équipements dans le cadre de l'ANRU, aménagement des espaces publics, plan vélo...).
- Superviser les politiques d'urbanisme et d'habitat (révision du PLU, PLH, OPAH, ORI, ANRU, ...), de mobilité (amélioration des réseaux de bus en lien avec IdFM et Transdev, création de pôles d'échanges, suivi de la DSP stationnement, ...), de développement durable (finalisation du PCAET, développement des mobilités douces, des projets ENR, Plan Qualité de l'Air, ...), de gestion de la donnée de la Collectivité.

**COMPETENCES**

**Profil recherché :** Disposant d'une culture et d'une expérience significatives des problématiques territoriales à un niveau similaire de responsabilité, vous possédez une bonne appréhension des enjeux stratégiques des politiques du périmètre d'intervention, vous maîtrisez les cadres juridiques, techniques et financiers liés à vos champs de compétences. Vous êtes un manager aguerri et reconnu, vous faites preuve, grâce à une personnalité affirmée, de leadership, de dynamisme et d'enthousiasme et possédez un réel sens du travail en équipe et en transversalité, tant avec les agents qu'avec les Elus.

Vous disposez d'une excellente capacité à conduire le changement et à conduite des projets transversaux, grâce à des qualités de fin gestionnaire et négociateur. Vous vous efforcez d'être en toute circonstance un vrai rôle de facilitateur.

**Conditions d'exercice :** autonomie dans l'organisation du travail, grande disponibilité, flexibilité et réactivité liées aux échéances de la collectivité, déplacements sur le territoire de la CAPM – astreintes de décision

**Temps de travail et congés :** 38 heures – temps complet – (25 CA +18 RTT)

Permis B obligatoire

**Les + :** Participation mutuelle labellisée, CET, restaurant administratif, adhésion CNAS ([www.cnas.fr](http://www.cnas.fr)), COS : service de billetterie à tarif réduit (cinéma, spectacle, sorties culturelles ...), bons rentrée scolaire, ventes de produits locaux.

**Dans le cadre de sa politique de recrutement, ce poste est ouvert aux travailleurs handicapés**

**CANDIDATURE EXTERNE**

**Candidature à adresser (lettre de motivation + CV + dernier arrêté) – Avant le 24 novembre 2023**

**A Monsieur le Président – Direction des Ressources Humaines**

**Hôtel de Ville, BP 227, 77107 MEAUX CEDEX - [recrutement@meaux.fr](mailto:recrutement@meaux.fr)**