



DEPARTEMENT AMENAGEMENT ET DEVELOPPEMENT DURABLE DU TERRITOIRE

Directeur Développement Economique, Emploi et Attractivité

GRADE : Filière administrative – Catégorie A – Cadre d'emploi des attachés territoriaux titulaires ou contractuel – Temps complet

MISSION PRINCIPALE : Rattaché au Département Aménagement et Développement Durable du Territoire, sous l'autorité de son Directeur, vous assurez le pilotage des politiques publiques du développement économique, de l'emploi et de l'attractivité territoriale de la Communauté d'Agglomération du Pays de Meaux (CAPM), représentant plus de 95.000 habitants avec 21 autres communes et un potentiel de 100 000 habitants à l'horizon 2020. Poursuivant sa politique d'attractivité sur la filière aéronautique, le Pays de Meaux s'attache à créer des synergies durables avec des territoires voisins visant à développer la complémentarité d'une part et à faire converger leurs politiques d'intervention d'autre part.

Manager accompli avec une personnalité affirmée et une culture d'entreprise avérée, vous pilotez le service « développement économique », la mission « attractivité », le dispositif Plan Local Pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) de la CAPM ainsi que le service commerce de la Ville de Meaux.

MISSIONS à assurer en partenariat avec les acteurs locaux / institutionnels publics, privés et associatifs :

Définir et co-construire un diagnostic et une stratégie territoriale de développement assortie d'un positionnement pour le Pays de Meaux dans le cadre des démarches de coopération interterritoriale initiées.

Organiser et superviser la mission « Attractivité » afin de consolider la filière aéronautique, de soutenir la filière touristique et d'étudier la mise en place de nouvelles filières.

Accompagner la stratégie de marketing territorial par des actions de promotion du territoire dans le cadre d'évènements de portée locale, régionale ou nationale.

Favoriser l'implantation d'entreprises exogènes et assurer les conditions d'un développement harmonieux pour les entreprises endogènes :

- Suivi de l'offre immobilière et de l'offre foncière.
- Création et développement de zones d'activités économiques : gestion des zones d'intérêt communautaire et de l'offre de services.
- Prospection d'entreprises.
- Maintien et développement d'un réseau de prescripteurs et de clients.
- Accompagnement des porteurs de projets, des projets d'implantation.

Superviser le service commerce de la Ville de Meaux :

- Suivi du dispositif « Action Cœur de Ville » en partenariat avec la CDC.
- Gestion des marchés de la Ville de Meaux.
- Prospection d'enseignes commerciales.
- Animations commerciales en partenariat avec les associations de commerçants.
- Accompagnement des porteurs de projets.

Encadrer le Plan local pour l'insertion et l'emploi : soutien de l'accès à l'emploi durable des personnes exclues du marché du travail.

Toutes autres activités nécessaires au bon fonctionnement du service

COMPETENCES

Savoir : De formation supérieure Bac + 4/5 en Master « développement local » et/ou ESC / IEP, le futur Directeur ayant déjà une expérience managériale, sera familier de l'aménagement du territoire et du partenariat avec les acteurs locaux concernant l'attractivité, le développement économique et l'emploi. Une expérience en collectivité territoriale sur des fonctions similaires serait appréciée.

Savoir-faire : Il ou elle sera pragmatique, dynamique, autonome et doté(e) d'un bon sens du relationnel afin de représenter la collectivité auprès des partenaires extérieurs et des opérateurs économiques. Il ou elle sera en capacité d'assurer la gestion de projets multiples. Il ou elle présentera des connaissances du milieu de l'entreprise ainsi qu'une forte culture économique. Il ou elle présentera également des connaissances en urbanisme, aménagement, marché et droit public. Il ou elle présentera des qualités d'anticipation, d'analyse et de synthèse. Il ou elle sera force de proposition et doté(e) de compétences en matière organisationnelle et décisionnelle. Il ou elle sera doté(e) de capacités rédactionnelles.

Savoir être : Relation à autrui (écoute, communication, capacité au conseil, sens de la négociation), encadrement et sens du terrain, adaptabilité en fonction des besoins du service.

Nombre d'agents à encadrer : 15

Internes : Elus, Directeurs, Responsables et agents d'autres services.

Externes : Partenaires institutionnels, entreprises, commerçants...

Lieu de travail : Maison de l'Economie et de l'Emploi.

Spécificités : Permis de conduire VL, travail le week-end, les jours fériés, en soirée selon les activités.

Dans le cadre de sa politique de recrutement, ce poste est ouvert aux travailleurs handicapés.

CANDIDATURE INTERNE / EXTERNE

Candidature à adresser (lettre de motivation + CV + dernier arrêté) – Avant le 15 janvier 2019

A Monsieur le Président – Direction des Ressources Humaines

Hôtel de Ville, BP 227, 77107 MEAUX CEDEX

drhcapm@meaux.fr

www.agglo-paysdemeaux.fr